



TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

Hyväksytty Reserviläisurheiluliiton hallituksessa 25.11.2024

Sisältö

1. Suunnitelman esittely
 - 1.1 Suunnitelman tavoite
 - 1.2 Reserviläisurheiluliiton kuvaus
2. Kohderyhmät
3. Suunnitelman kattama ajanjakso
4. Toiminnan periaatteet
5. Käytännön toimenpiteet
 - 5.1 Viestintä
 - 5.2 Toimikunnat
 - 5.3 Toimisto
6. Valvonta ja seuranta
7. Yhteyshenkilö

1 Suunnitelman esittely

1.1 Suunnitelman tavoite

Tämän suunnitelman tavoitteena on kuvata Reserviläisurheiluliiton (jäljempänä RESUL) toimenpiteet ja niiden seuranta, joiden tavoitteena on jäsenistön yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon seuranta, valvonta ja edistäminen.

1.2 Reserviläisurheiluliiton kuvaus

Reserviläisurheiluliitto (RESUL) on Reserviläisliitto ry:n (RES), Suomen Reserviupseeriliitto ry:n (RUL) ja näiden piirien sekä Maanpuolustuskiltojen liitto ry:n (MPKL) yhteinen liikunta- ja urheilujärjestö. Jäsenjärjestöjen yhteenlaskettu jäsenmäärä oli toimintavuoden alkaessa (31.12.2023) yhteensä 82 257 henkilöä.

Liiton tehtävänä on kohottaa jäsenyhdistysten jäsenten peruskuntoa ja kehittää heidän maanpuolustustaitoja ja toimintakykyä erityisesti sotilasluonteisen liikunnan ja kilpailutoiminnan avulla. Reserviläisurheiluliitto vastaa jäsenjärjestöjensä kilpailutoiminnan

organisoinnista reserviläislajeissa sekä valtakunnallisten mestaruuskilpailujen järjestämisestä.

Liiton toiminnan piirissä on asevelvollisia reserviläisiä, ei-asevelvollisia henkilöitä (mm. naisia ja asepalveluksesta vapautettuja) sekä nuoria 15 - 18 -vuotiaita. Lisäksi osa liiton toiminnoista on avoimia henkilöille, jotka eivät kuulu liiton jäsenjärjestöihin mm. syys- ja talvijotos, etämarssit.

RESUL on Suomen olympiakomitean jäsen, ja se toimii Sovelletun reserviläisammunnan (SRA) lajijärjestönä. Rekisteröityjä SRA-ampujan kurssin ja kokeen läpäisseitä lajiharrastajia on lähes 14 000. Liitolla on toimintaa jäsenyhdistystensä kautta koko Suomen alueella. Liiton toimisto sijaitsee Maanpuolustustalossa Döbelninkadulla Helsingissä. Henkilökuntaan kuuluu toiminnanjohtaja ja järjestösihteeri.

2. Kohderyhmät

Tämän suunnitelman kohderyhmää ovat liiton johto (puheenjohtajat, hallitus), toimisto ja toiminnanjohtaja, sekä toimikuntien ja muiden toimielinten puheenjohtajat.

3.Suunnitelman kattama ajanjakso

Tämä suunnitelma kattaa toimenpiteet, vaikutusten seurannan ja toimenpiteet 2025–2029 välisenä aikana.

4.Toiminnan periaatteet

RESUL noudattaa kaikessa toiminnassaan henkilöjäsenten yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon periaatetta. RESUL kohdistaa toimintansa kaikille jäsenliittojensa jäsenille riippumatta ihonväristä, sukupuolesta, äidinkielestä, etnisestä tai koulutuksellisesta taustasta, asuinpaikkakunnasta tai muista toiminnan kannalta merkityksellömistä tekijöistä. RESUL järjestää myös kaikille (muillekin kuin jäsenille) avoimia tapahtumia.

5.Käytännön toimenpiteet

Liiton toiminnassa tulee aktiivisesti huomioida erilaiset vähemmistöryhmät, sekä näiden tasapuolinen ja –arvoinen kohtelu.

Liiton toiminnassa noudatetaan liikunnan Reilun Pelin sääntöjä ja eettisiä ohjeita. RESUL noudattaa toiminnassaan rahoittajien asettamia vaatimuksia kuten puhtaan urheilun (antidoping- pykälät) ja sosiaalisen vastuun periaatteita (esim. ministeriön ja säätiöiden vastuullisuusohjelmat ja -suunnitelmat, joissa otetaan kantaa sukupuoli- ja vähemmistöasioihin esim. toiminnassa olevien kokonaismäärissä).

Hallituksen jäsenten ja muiden keskeisten luottamushenkilöiden valinnassa huomioidaan eri jäsenliittojen tasapuolinen edustus ja muita tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kannalta olennaisia seikkoja.

5.1 Viestintä

Viestinnässä huomioidaan erilaiset kohderyhmät ja kohdennetaan näille soveltuvaa viestintää. Kaikille jäsenille on tarjolla yhdenmukaista ja yhtenäistä viestintää, mutta toimintaa tarjotaan myös kohderyhmittäin ja siitä viestitään heille painotetusti.

Viestinnästä vastaavien tulee pyydettäessä raportoida hallitukselle tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioiden toteutumisesta.

5.2 Toimikunnat

Toimikunnat huomioivat toimintansa piirissä vähemmistöryhmät sekä huolehtivat niiden tasapuolisesta ja -arvoisesta kohtelusta. Toimikuntien kokoonpanoissa huomioidaan maantieteellinen kattavuus ja sukupuolijakauma niin että se noudattelisi jäsenmäärän mukaista suhdetta. Yhdenvertaisuutta seuraa hallitus ja toimikunnan puheenjohtajan vastuulla on toteuttaa hallituksen esittämiä parannuksia omassa ja toimikuntansa toiminnassa.

5.3 Toimisto

Toiminnanjohtajan vastuulla on, että toimisto palvelee kaikkia jäseniä tasapuolisesti ja -arvoisesti. Toiminnanjohtaja tuottaa pyydettäessä hallitukselle lausunnon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden toteutumisesta.

6.Valvonta ja seuranta

Edellä kuvattuja periaatteita ja toimenpiteitä valvoo liiton johto. Sitä koskevat suunnitelmat käsitellään liiton hallituksessa ja hallituksella on velvollisuus puuttua sitä koskeviin poikkeamiin ja ohjeistaa asianmukaista toimikunnan puheenjohtajaa tai muuta luottamus- tai toimihenkilöä toiminnan korjaamiseksi sovittujen päämäärien ja periaatteiden mukaiseksi.

7.Yhteyshenkilö

Liiton yhteyshenkilönä tasa-arvo- yhdenvertaisuusasioissa toimii liiton toinen varapuheenjohtaja, jonka ajantasaiset yhteystiedot ylläpidetään liiton verkkosivuilla osoitteessa:

<https://resul.fi/hallitus/>